

HET IS BIJNA ZOVER

Een update:

1. Uitzending Samen Sterk van SBS 6 aanstaand weekend heeft nu al heel veel positieve energie en aandacht opgebracht voor alle betrokkenen
2. Wetenschappelijk onderzoek naar effect trainingstrajecten door studenten Avans Hogeschool
3. Samenwerking met Finestri Subsidiemanagement zodat klanten veel werk uit handen genomen kan worden t.b.v. financiële ondersteuning
4. Workshops vrijwilligers Het Hoge Veer in volle gang
5. De Keerzijde 'genesteld' op de Antonius Hoeve
6. Aanpassingen groepsgrootte: tegendraadse beslissingen horen bij ons

1. Samen Sterk SBS 6

Zoals jullie weten zal op 4 en 5 februari, 16.30 en 12.00 uur, in het programma Samen Sterk te zien zijn hoe de kracht van het ervaringsleren in de praktijk werkt. Dit avontuur zijn wij met vele betrokkenen aangegaan wat op dit moment een boost van positieve energie en gezonde spanning richting de uitzending geeft.

Allereerst zijn de medewerkers van St. Amarant 't Hofke 3 en hun manager Karin Jansen bereid geweest om in het diepe te springen. Niet wetende hoe het uit zou werken. Zij durfden de persoonlijke confrontatie van zorgafhankelijkheid aan te gaan, zelfs met de camera voor hun neus. Dat is lef.

Daarnaast is het 'onze' coach en teamleden Leo, Wendie en Nelly gelukt om deze medewerkers een onvergetelijke zorgervaring mee te geven door de cameraploeg volledig te negeren en niet van invloed te laten zijn op de inhoud van de training. Voor medewerkers van De Antonius Hoeve, onze nieuwe locatie, was het een overweldigende kennismaking met De Keerzijde. Het was nl. de allereerste training die daar plaatsvond. Zij wisten niet wat ze in huis hadden gehaald.

Als laatste natuurlijk de filmploeg van Samen Sterk die inhoudelijk zeer goed op de hoogte was en exact wist hoe de kracht van het ervaringsleren in beeld te brengen.

Het allermooiste is dat dit alles heeft kunnen ontstaan op basis van onderling vertrouwen, wederzijds respect en lef om het gewoon te gaan doen. Als dat stroomt tussen mensen kunnen er bergen verzet worden. Het eindresultaat dit weekend op TV.



Ook in de uitzending: Uitreiking MantelzorgAwards en woon-/ werkproject De 4 Elementen, samenwerkingspartner van het eerste uur.

Leuk weetje: Janny Reitsema van de 4 Elementen en ik zijn oud-collega's van 30 jaar geleden. Toen nog piep in de zorg op de dagbesteding van Sintmaheerdt in Leek. Wie had toen kunnen bedenken dat we met beider bedrijven nu samen op TV zouden komen?

2. Passie voor bewoners en werkplezier scoort hoog bij Het Hoge Veer

Het is alweer een half jaar geleden dat voor ons, Marloes en Dirk- Jan studenten van de minor Active Aging aan de Avans Hogeschool, het onderzoek bij de Keerzijde en Het Hoge Veer van start is gegaan. Doel van ons onderzoek was een duidelijk wetenschappelijk onderbouwd beeld te vormen van de effecten van het trainingstraject op deelnemers V&V.

Met name op de passie voor het werk, motivatie en inzicht in handelen en communicatie.

Wij hebben twee keer interviews afgenomen bij een geselecteerde groep deelnemers van de trainingen: 1 x voor de start van de trainingen en 1 x erna.



Tijdens deze interviews werden de deelnemers ondervraagd over de bovengenoemde onderwerpen.

Uit het onderzoek bleek dat de motivatie en passie van de deelnemers al erg hoog was voor de start. Het was daarom ook niet raar dat hier weinig tot geen verandering was ontstaan. Wel bleek er een verandering te zijn gekomen in het inzicht in handelen en communicatie zowel met bewoners als met collega's.

De deelnemers gaven aan meer op te letten bij het uitvoeren van verschillende handelingen en er werd ook aangegeven dat het makkelijker was geworden om feedback te geven. Daarnaast bleken er vernieuwde afspraken gemaakt te zijn tijdens en na het trainingstraject waardoor de organisatie van het werk en de manier van werken positief was beïnvloed.

Vanuit De Keerzijde danken we Marloes en Dirk- Jan voor het vele werk dat zij hebben verzet en de fijne, openhartige samenwerking. Hun eindcijfer voor het onderzoek is terecht een 8,4 geworden.

Op dit moment is Yvonne Withagen, bijna afgestudeerd communicatiedeskundige, druk bezig met een onderzoek naar de effecten van onze trainingen effectieve communicatie en samenwerking bij St. Thebe, locatie Aeneas.

3. Onze nieuwe partner heeft een heldere kijk op subsidies

Eind vorig jaar hebben we contact gelegd met een nieuwe samenwerkingspartner Finestri Subsidie Management BV (hierna: Finestri).

Niet alleen subsidies op het gebied van duurzaamheid en technische ontwikkeling, maar ook regelingen op het gebied van zorg, zorginnovatie en HRM zijn bekend terrein voor de adviseurs van Finestri. Voor veel organisaties is het subsidielandschap een onoverzichtelijk bos aan regels, voorwaarden en administratie. Een bos waar ze liever niet te diep in gaan. De medewerkers van Finestri kennen alle doorkijkjes.

Zij begeleiden bovendien bij het hele subsidietraject, van kans tot maximale benutting. Deze maatwerk dienstverlening is gericht op het maximaliseren van de subsidieopbrengst tegen zo laag mogelijke klantinspanning. Dit betekent o.a.:

- Geen kansen missen
- Bewuste keuzes om subsidietrajecten in te zetten
- Focus op administratieve verantwoording

Momenteel actueel: Tel mee met Taal. Taalvaardige medewerkers zijn efficiënt, verzuimen minder en werken veiliger. Met de subsidie kunnen werkgevers tot 67% van de kosten van het taaltraject vergoed krijgen.

Ook voor de dienstverlening van De Keerzijde zijn er subsidiemogelijkheden.

Voor meer informatie kan contact opgenomen worden met de adviseurs Raymond van de Peppel en Igor Heinen. Zij zijn te bereiken via 06-44430233 / Rvandepeppel@finestri.nl en 06-23341671 / IHeinen@finestri.nl.

4. Workshops vrijwilligers Het Hoge Veer

Op dit moment zijn de ervaringsworkshops voor vrijwilligers van Het Hoge Veer in volle gang. We vinden het fantastisch om dit aan te mogen bieden aan al deze zeer enthousiaste en betrokken mensen verschillend in leeftijd van 24- 75 jaar. Een mooi en bijzonder cadeau als dank voor hun, vaak al, jarenlange inzet t.b.v. de bewoners van Het Hoge Veer. Zeer opgetogen gaan ze bij ons de deur uit. Hoe mooi is dat?

5. Antonius Hoeve

Naast dat we een prachtige locatie kunnen gebruiken voor onze trainingen werken op dit moment een aantal jongeren met een beperking van de MBO- opleiding gevestigd in de Antonius Hoeve mee binnen onze trainingen. Het zal nog verder uitgebreid worden, maar we worden nu al goed geholpen met de boodschappen, het klaarzetten van de lunch en het verzorgen van een hapje en drankje aan het einde van de dag.



6. Tegendraadse keuze

In een tijd dat iedereen meer, massaler en sneller wil hebben wij juist de tegendraadse keuze gemaakt de groepsgrootte van onze trajecten Kennismaken/ Meemaken/ Waarmaken te verkleinen van 10-12 naar 8-10 deelnemers.

Wij geloven dat onze persoonlijke benadering en het bieden van veiligheid ervoor zorgen dat deelnemers de persoonlijke confrontaties aan durven te gaan. Dat is onze manier om daadwerkelijke verandering in gang te zetten. Dat zet deelnemers weer in hun kracht en kwaliteit. En kwaliteit staat boven alles. Ook wij reflecteren continu kritisch op onszelf en op onze dienstverlening. Tenslotte:

What you preach is what you practice.

Wij zijn van mening dat, door de groepsgrootte te verkleinen, iedere deelnemer nog meer individuele aandacht en zorg krijgt. Met name in zo'n intensief traject vinden wij dat heel belangrijk.



Onze workshops en dagtrainingen blijven natuurlijk mogelijk voor grotere groepen. Het hangt af van welk gezamenlijk doel we willen bereiken.

Op onze website hebben we het overzicht van mogelijkheden flink uitgebreid. En dan nog krijgen we vragen die hier weer van afwijken. Dat vinden wij leuk. Dus blijf vragen en meedenken. Neem ondertussen ook een kijkje op

<http://www.dekeerzijde.com/aanbod.html>

Tot slot:

We wensen iedereen veel positieve energie toe in de laatste maand richting de lente.

Hartelijke groet, namens het gehele team van De Keerzijde:

Lieke du Bois

De Keerzijde B.V. – De Langeweg 22 – 4771 RB Langeweg

T: +31 (0)168 456 087 (tijdelijk niet bereikbaar)

M: +31 (0)6 15 076 672

E: info@dekeerzijde.com

I: www.dekeerzijde.com