

NIEUWSFLITS DE KEERZIJDE DECEMBER 2015

Waarin: kijkje achter de schermen, publicaties dec. 2015, reacties deelnemers en plannen 2016 waarin o.a. een bijzondere masterclass in februari.

Van september- november hebben we medewerkers St. Prisma en St. Thebe mogen trainen. We hebben workshops verzorgd voor het Catharina ZKH en team Horeca van Frankeland getraind in feedback geven met inzet van één van onze acteurs. Er is veel gebeurd.

“Hoe belangrijk is eigen regie eigenlijk voor mijzelf? Wat gebeurt er bij mij als mijn regie goedbedoeld door anderen overgenomen wordt? Waarom is feedback geven belangrijk?”

Kijkje achter de schermen bij het ervaringsleren van De Keerzijde:



Wie komen er vandaag? Coach in overleg met teamleden DK. Wat bieden wij aan? Wat willen deze medewerkers bereiken vandaag? Wat willen wij dat zij bereiken vandaag? Eerst samen wandelen, dan ‘gezellig’ koffiedrinken, uiteraard met hulp. Coach neemt reflectie over aan einde van de dag.



*Afspraken over de taakverdeling.
Als jij de verzorging doet kan ik ondertussen de activiteit voor de middag klaarzetten.*



*Klaar voor gratis workshop.
Hoe zullen managers + opleiders nu weer reageren? Teamleden DK zijn er klaar voor!*



Hebben we genoeg bingoprijzen? Doen we vandaag een rondje extra. Dat vinden ze vast leuk! En wij ook.



Even wachten, ik kom zo bij je.....



Publicaties dec. 2015 in:

- **AS: maandblad voor de activiteitensector, pag. 24- 27.** Geschreven door Ronald Geelen, psycholoog St. Thebe
- **Het Kind, pag. 25.** Zeer inspirerend magazine onderwijs en opvoeding, www.hetkind.org

Enkele reacties deelnemers trainingen:

- *Ik vond met name de 2^e dag erg prikkelend en ben er anders door gaan werken. Ik heb na die dag nooit meer tegen een cliënt gezegd "ik kom zo" maar concretere tijd benoemd of gelijk meegelopen. Ook besepte ik dat tijd erg lang kan duren als je een rustmoment hebt voor/ na de lunch. Deze tijd probeer ik nu zo kort mogelijk te houden of tijdens het rusten/ wachttijd wel iets aan te bieden wat onze (laag-niveau) cliënten kunnen voelen, zien of horen. Deze cursus zou eigenlijk elk team/iedereen moeten doen....echt een aanrader.*
- *Het was een erg leerzame cursus; weet nu nog beter hoe cliënten zich soms voelen, hoe makkelijk je iemand "lam" maakt door hem/haar teveel uit handen te nemen. Ook in het stukje theorie geleerd, dat we soms echt wat zakelijker mogen zijn in de zorg (en niet té zacht moeten zijn). Dit komt uiteindelijk alleen maar ten goede van de cliënten! Bovendien ook erg veel lol en plezier gehad tijdens de cursus, waardoor de cursus ook niet "zwaar" voelde. Ik vind het een must voor iedere Prisma-medewerker.*
- *De training "kruip in de huid van" is een geweldige training voor een team. De training is concreet duidelijk interactief en zeer bruikbaar om de teamsamenwerking te verbeteren qua communicatie en samenwerking. De dag dat ik zelf cliënt was werkte erg goed. Ik werd met de neus op de feiten gedrukt en ervaarde zelf hoe het is om afhankelijk te zijn en hoeveel macht je als begeleider hebt. Erg om te ervaren. Buiten het feit dat ik er veel van opgestoken heb was het ook erg hilarisch en komisch. Kortom een training die ik niet had willen missen.*
- *Deze bijeenkomst heeft mij laten nadenken over wat belangrijk is voor de bewoner. Dit is goed, de bewoner is het uiteindelijke uitgangspunt*
- *Je voorstellen of inleven in een bewoner met een beperking is toch heel anders dan "ervaren"*
- *Goede en duidelijk gegeven training. Constant word je op het bewustzijn gewezen en het effect op anderen. Veel tips en handvatten gekregen, een aanrader voor iedereen op de werkvloer.*

- *De ministers zouden deze training ook moeten volgen. Dan ervaren ze pas hoe het echt is om afhankelijk te zijn van de zorg.
(Noot DK; dat vinden wij nou ook. 😊 Heel graag!)*

Bij deze bedanken we alle deelnemers voor hun openheid, vertrouwen, feedback en prachtige reacties voor, tijdens en na de trainingen.

Op naar **plannen 2016** waarin we o.a.:

- 132 medewerkers St. tanteLouise-Vivensis en 3 teams St. Zuidwester gaan trainen
- de samenwerking met Avans Hogeschool ontwikkelen en zo technische en sociale innovatie verbinden
- voor managers St. Viattence een kennismakingsdag gaan verzorgen,
- op 29 januari van 13-17 uur een gratis workshop verzorgen in Zevenbergen. Aanmelden kan via de website, er zijn nog enkele plaatsen vrij
- op 29 februari van 19.30- 21.30 vanuit DK Inspireert een masterclass organiseren met niemand minder dan Geert Bettinger, schrijver van het boek 'Door stil te staan kom je verder', (een andere kijk op 'probleemgedrag'). Voor meer informatie zie: <http://www.swpbook.com/1827#.VnFYFUrhDrc>
Deze avond wordt kosteloos aangeboden. Er is plaats voor maximaal 30 personen, dus op tijd aanmelden via mail info@dekeerzijde.com gewenst
- ons Waarmakerspodium actief blijven promoten omdat we inspirerende verhalen over bijzondere mensen en organisaties graag zoveel mogelijk willen delen. We vragen iedereen om mooie verhalen aan te leveren.

En verder continueren we natuurlijk onze samenwerking met de NHTV Imagineerings deskundigen Bas en Olga zodat DK continu kan blijven innoveren. We hopen van harte in 2016 teams kleinschalig wonen te mogen versterken in hun ontwikkeling naar een andere vorm van zorg/ dienstverlening en onderlinge samenwerking. Ook de ZKH workshops en trainingen 'smaken naar meer'. 😊

We danken jullie allemaal voor de interesse in De Keerzijde het afgelopen jaar en wensen jullie

Gezellige kerstdagen en een mooi, gezond en vooral gelukkig 2016

Hartelijke groet,
Namens het gehele team van De Keerzijde:

Lieke du Bois

De Keerzijde B.V. - Campagneweg 1 - 4761 RM Zevenbergen

T: +31 (0)168 456 087

M: +31 (0)6 15 076 672

E: info@dekeerzijde.com

I: www.dekeerzijde.com

Vind je deze informatie interessant? Stuur het dan gerust door binnen je netwerk!

Geen interesse meer in onze nieuwtjes? Stuur dan een mail retour en wij schrijven je uit.